



# स्थानीय राजपत्र

कञ्चन गाउँपालिकाद्वारा प्रकाशित

कञ्चन, खण्ड: ६, भाग:२ संख्या: १, मिति:२०८०/०८/१२ गते

भाग-१

कञ्चन गाउँपालिका

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, रुपन्देही

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (३) बमोजिम कञ्चन गाउँपालिका, गाउँसभाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

## कञ्चन गाउँपालिकाको नगर प्रहरी पदपूर्ति तथा परिचालन कार्यविधि, २०८०

प्रस्तावना: स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को दफा ११ को उपदफा (२) क.१ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी कञ्चन गाउँपालिकाले यो नगर प्रहरीको पदपूर्ति तथा परिचालन सम्बन्धी कार्यविधि, २०८० बनाई लागू गरेको छ ।

### परिच्छेद-१

#### प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो कार्यविधिको नाम “ कञ्चन गाउँपालिकाको नगर प्रहरी पदपूर्ति तथा परिचालन कार्यविधि, २०८०” रहेको छ ।  
(२) यो कार्यविधि राजपत्रमा प्रकाशन भए पछि लागू हुनेछ ।
२. परिभाषा: विषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा :-
  - क) “कार्यविधि” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिका नगर प्रहरी पदपूर्ति तथा परिचालन कार्यविधि, २०८० लाई सम्झनु पर्दछ ।
  - ख) “गाउँपालिका” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
  - ग) “मुख्य कार्यालय” भन्नाले गाउँपालिकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - घ) “समिति” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकाको पदपूर्ति समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - ङ) “नगर प्रहरी” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकाबाट नियुक्त प्रहरी कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - च) “करार पद” भन्नाले म्याद तोकिएको गाउँपालिकाको सभाद्वारा स्वीकृत करार पदलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - छ) “भत्ता” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकाले समय समयमा तोकिएका बमोजिमको भत्तालाई सम्झनु पर्दछ ।
  - ज) “आर्थिक वर्ष” भन्नाले श्रावण १ गते देखि शुरू भई अषाढ मसान्तमा समाप्त हुने अवधिलाई सम्झनु पर्दछ ।
  - झ) “कार्यपालिका” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकाको कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।
  - ञ) “सभा” भन्नाले कञ्चन गाउँपालिकाको गाउँसभा सम्झनु पर्दछ ।
  - ट) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।

### परिच्छेद-२

#### नगर प्रहरी सेवा गठन रेखदेख र नियन्त्रण

३. नगर प्रहरी सेवाको गठन : (१) गाउँपालिकामा गाँउसभाबाट स्वीकृत संगठन संरचना बमोजिम नगर प्रहरीको संरचना रहनेछ ।
- २) नगर प्रहरी सेवाको गठन र त्यसमा रहने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको संख्या गाउँसभाबाट स्वीकृत संगठन संरचना र दरन्दी बमोजिम हुनेछ ।
४. गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद र तह : १) नगर प्रहरीमा गाउँ कार्यपालिकाले तोकेको पद र तह रहने छन् ।
- २) गाउँपालिकाले प्रत्येक पदको कार्य विवरण बनाउने छ र त्यस्तो कार्य विवरण सम्बन्धित पदको काम, कर्तव्य, उत्तरदायित्व तथा अधिकार समेत उल्लेख गरिनेछ ।
- ३) नगर प्रहरी प्रमुख लगायत नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको काम, कर्तव्य, अधिकार दफा ५ बमोजिम हुनेछ ।

### परिच्छेद-३

#### नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

५. नगर प्रहरीको काम, कर्तव्य र अधिकार : देहायको कार्यमा सहयोग पुऱ्याउनको लागि गाउँपालिकाले नगर प्रहरीको परिचालन गर्न सक्नेछ :-
- क) गाउँपालिकाको नीति कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयन गर्ने/गराउने
- ख) गाउँपालिका र अन्तर्गतका सार्वजनिक सम्पतिको सुरक्षा र संरक्षण गर्ने ।
- ग) स्थानिय सभा समारोह, परम्परा तथा जात्रा चाडपर्वको सुरक्षा व्यावस्थापन गर्ने ।
- घ) स्थानीय बजार तथा पार्किङ स्थलको रेखदेख र व्यावस्थापन गर्ने ।
- ङ) नगर सरसफाई सम्बन्धी मापदण्डको कार्यान्वयन गर्ने ।
- च) न्यायिक समितिले गरेका मिलापत्र तथा निर्णयको कार्यान्वयन गर्ने र गराउने ।
- छ) सार्वजनिक, ऐलानी र पर्ती जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षाको प्रवन्ध गर्ने ।
- ज) विपद् व्यावस्थापन सम्बन्धि खोजी, उद्धार, राहत तथा पुनस्थापना कार्यमा खटिई आवश्यक कार्य गर्ने ।
- झ) अनाधिकृत विज्ञापन तथा होडिङ्ग बोर्ड नियन्त्रण गर्ने ।
- ञ) छाडा पशु चौपायको नियन्त्रण गर्ने ।
- ट) अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पतिको अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने ।
- ठ) सार्वजनिक आवागमनमा बाधा पुऱ्याईराखेका निर्माण सामाग्री पसल व्यावसायबाट भएको अवरोध हटाउन लगाउने नमानेमा आफै हटाई हटाउन लाग्ने खर्च सम्बन्धित व्यक्तिबाट असुल उपर गर्न पेश गर्ने ।

- ड) सार्वजनिक जग्गा बाटो मठ, मन्दिर, ढल, नाला, चोक, पोखरी, मिचि कसैले घर कम्पाउण्ड टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको अथवा व्यक्तिगत रूपले उपभोग गरेको छ, छैन निरीक्षण गर्ने । प्रतिवेदन पेश गर्ने र आदेश अनुसार भत्काउने ।
- ढ) नगर क्षेत्रमा अनियमित निर्माण कार्य गरेको देखिएमा नक्सापास भए नक्सापासको प्रमाण पत्र सहितको प्रतिवेदन पूर्वाधार शाखा मार्फत प्रमुख समक्ष पेश गर्ने । मापदण्ड विपरीत निर्माण भएको देखिएमा भत्काउने आदेश दिएमा भत्काउने ।
- ण) स्वास्थ्यका लागि हानिकारक चिज तथा सडेगलेको खाद्य पदार्थ बिक्री वितरण रोक लगाउने तोकिएको मापदण्ड विपरीत सडेगलेको हानिकारक चिज वस्तु बिक्री गरेको पाइएमा पहिलो पटकमा भए जफत गरी नष्ट गर्ने । पटक पटक यस्तो कार्य दोहोरिएमा जरिवाना गरी कानूनी कारवाहीको दायरामा ल्याउने ।
- त) रोगी वा कानूनले निषेध गरेका पशुपंक्षी, जिवजन्तुहरू काटमार गर्न नदिने र त्यस्ता पशुपंक्षी जिवजन्तुका मासु बिक्री वितरणमा रोक लगाउने । अटेर गरेमा जफत गरी नष्ट गरी जरिवाना सहित कानूनी कारवाहीको लागि सिफारिस गर्ने ।
- थ) छाडा चौपाया नियन्त्रण सम्बन्धि कारवाही गर्ने । मरेका जीवजन्तु समयमै उचित स्थानमा गाड्ने व्यवस्था मिलाउने ।
- द) खतरा उत्पन्न हुने रुख काट्न लगाउने । जोखिमपूर्ण घर पर्खाल भए सोको लिखित प्रतिवेदन पेश गर्ने र भत्काउन आदेश भए भत्काउने ।
- ध) वडा समिति, टोल सुधार समिति, तथा नेपाल प्रहरीसँगको सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउने कार्य गर्ने गराउने ।
- न) ईजाजत बिना पेशा, व्यावसाय गरेको फेला परेमा पेशा व्यावसाय दर्ता/नविकरण गर्न लगाउने ।
- प) होटल, रेष्टुरेन्ट, गेष्ट हाउस, मसाज पार्लर जस्ता गतिविधिहरूको निरीक्षण गर्ने । मापदण्ड अनुरूप नचलेको पाइएमा कारवाहीको लागि पेश गर्ने ।
- फ) गाउँपालिका क्षेत्र भित्र सार्वजनिक स्थलमा जादु, सर्कस जुवा लगायतका विकृती जन्य क्रियाकलापमा रोक लगाउने ।
- ब) कञ्चन गाउँपालिका निर्णय अनुसार अस्थायी प्रकृतीका बजार व्यवस्था गर्ने, त्यस्तो व्यापारीहरूको लगत राख्ने ।
- भ) अरुलाई बाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर रेडियो अथवा ध्वानी उत्पादन गर्ने अन्य उपकरण प्रयोग गर्न नदिने ।
- म) शहरमा ध्वनी, धुवाँ, प्रकाश अथवा अन्य कुनै कारणले सार्वजनिक रूपमा बाधा पुग्ने गरी उद्योग धन्दा सञ्चालनमा रोक लगाउने ।

- य) एम्बुलेन्सलाई २४सै घण्टा चुस्त दुरुस्त राखी माग भएको ठाउँमा तुरुन्त राहत कार्यमा सहयोग पुऱ्याउने
- र) गाउँपालिकाले तोकेको भौतिक पूर्वाधार निर्माणसँग सम्बन्धित कार्यहरु एवं अन्य कार्यहरु गर्ने गराउने ।
- ल) पर्यावरणय संरक्षण कार्यमा सरिक हुनुका साथै जनचेतनामूलक कार्य गर्ने ।
- व) गाउँपालिकाले सञ्चालन गर्ने आर्थिक उत्पादनका परियोजनाहरुमा आवश्यक जनशक्ति पूर्ति गर्ने र कार्य सञ्चालन गर्ने ।
- श) समाजमा हुने रक्सि जाँड, महिला हिंसा, चोरी डकैती, लागु औषध प्रयोग तथा उत्पादन रोक्न भूमिका खेल्ने
- ष) कार्यालयले तोके बमोजिम सामाजिक सेवा, सामूहिक श्रम, उद्यमशीलता आदिमा सरिक हुने ।
- ह) कार्यालय प्रमुखले तोके बमोजिमका अन्य जुनसुकै कार्यहरु गर्ने ।

### परिच्छेद-४

### तह विभाजन र पदपूर्ति

६. स्थायी पद श्रृजना गर्न नपाईने : १) गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरी को लागि स्थायी पद सिर्जना गर्न पाईने छैन ।
- २) गाउँपालिकाको लागि आवश्यक नगर प्रहरी खुला प्रतिस्पर्धाको आधारमा सेवा करारमा पूर्ण वा आंशिक रूपमा पारिश्रमिक पाउने गरी भर्ना गरिनेछ ।
- ३) उपदफा (२) बमोजिम नगर प्रहरीको पद सिर्जनाका लागि प्रस्ताव पेश गर्दा संख्या र पदमा रहने नगर प्रहरीका विभिन्न तहका दरबन्दीहरुको श्रृजना गाउँ सभाले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ ।
- ४) गाउँसभामा पद श्रृजना तथा खारेजका लागि प्रस्ताव पेश गर्नु भन्दा अघि सो पद श्रृजना गर्नुपर्ने कारण, प्रस्तावित पदले गर्नुपर्ने कामको विवरण, मौजुदा दरबन्दीले थप गरेको कार्यबोझ सम्हालन सक्ने नसक्ने अवस्था, आर्थिक क्षमता तथा प्रस्तावित पदले संगठनात्मक स्वरूपमा पार्ने प्रभाव स्पष्ट गरी सभा समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ ।
- ५) नगर प्रहरीको देहायका पदहरु खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति गरी वा सेवा परिवर्तन गरी पूर्ण वा आंशिक वा स्वयमसेवकको रूपमा पारिश्रमिक पाउने गरी सेवा करारमा नियुक्ति हुनेछन् :
- क) नगर प्रहरी हवलदार
- ख) नगर प्रहरी जवान
७. नियुक्ति गर्ने अधिकारी: पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नगर प्रहरी नियुक्ती गर्नेछ ।

८. पदपूर्ति गर्ने तरिका : १) नगर प्रहरी जवान पदका लागि खुला प्रतिस्पर्धाबाट सूचना आव्हान गरी पदपूर्ति गरिनेछ भने नगर प्रहरी हवलदार पदको लागि प्रहरी जवानमध्ये ज्येष्ठता र कार्यसम्पादनको मूल्याङ्कनको आधारमा बढुवाबाट पदपूर्ति गरिनेछ।
- २) पहिलोपटकको लागि नगर प्रहरी हवलदारको पदपूर्ति गर्दा भूतपूर्व सैनिक, प्रहरी अथवा सुरक्षा निकायमा कम्तिमा ५ वर्ष सेवा गरेका व्यक्तिहरूबाट खुला रूपमा सूचना आव्हान गरी छनौट गरिनेछ।
- ३) नगर प्रहरी छनौट गर्दा भूतपूर्व सुरक्षाकर्मी, म्यादी प्रहरी वा विभिन्न सरकारी निकाय एवम संघ संस्थामा सुरक्षाकर्मीको रूपमा काम गरेको व्यक्तिलाई प्राथमिकतामा राखि छनौट गरिनेछ।

- १० . नगर प्रहरी पदको लागि आवश्यक योग्यता : (१) नगर प्रहरी हवलदार पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगितामा निम्नलिखित योग्यता भएका व्यक्तिहरूले भाग लिन सक्नेछन् :
- क) दरखास्त पेश गर्ने अन्तिम मितिसम्म ४५ वर्ष ननाघेको ।
- ख) कक्षा १२ वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको ।
- ग) नैतिकपतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोग सजाय नपाएको ।
- घ) कुनै राजनितिक पार्टिको सदस्य नरहेको ।
- ङ) मानव अधिकार र मानविय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- च) महिलाहरूको लागि घटिमा ५ फिट र पुरुषको लागि घटिमा ५ फिट २ इन्च उचाई भएको ।
- छ) छाती नफुलाउँदा घटिमा ३१ इन्च र फुलाउँदा ३३ इन्च भएको ।
- ज) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- झ) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाण पत्र पाएको
- ञ) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र पाएको ।

- ११ . खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिन नगर प्रहरी जवान पदको लागि आवश्यक न्युनतम योग्यता :
- क) दरखास्त पेश गर्ने अन्तिम मितिसम्म ३० वर्ष ननाघेको तर बहालवाला नगर प्रहरी वा सेवा परिवर्तन गरी आउने कर्मचारी वा पूर्व लडाकु वा पूर्व सुरक्षकर्मी वा पूर्व म्यादी प्रहरीको हकमा ३५ वर्ष ननाघेको
- ख) नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कक्षा १० वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको र
- ग) यस दफामा उल्लेख भए बाहेकका अन्य कुरा दफा १० मा तोकीए बमोजिम हुनेछ ।

१२. पदपूर्ति समिति : गाउँपालिकाले गाउँपालिकाको करारमा कर्मचारी भर्नाको लागि देहाय अनुसारको पदपूर्ति समिति रहनेछ।

- प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत: संयोजक
- प्र.प्र.अ. ले तोकेको गाउँपालिकाको १ जना अधिकृत कर्मचारी: सदस्य

- गाँउपालिकास्थित ईलाका प्रहरी कार्यालय प्रमुख वा निजले तोकेको प्रहरी: सदस्य
  - प्रशासन शाखा प्रमुख: सदस्य सचिव
- नगर प्रहरीहरूको नयाँ पदपूर्तिका लागि छनौट प्रकृत्यामा गाउपालिका आवश्यकता अनुसार अन्य कर्मचारी तथा प्रहरी कार्यालयको प्रतिनिधिलाई समेत आमन्त्रित गर्न सकिनेछ ।
१३. पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार : पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :
- क) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने ।
  - ख) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने ।
  - ग) परिक्षाको किसिम तोक्ने ।
  - घ) पदपूर्ति लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने ।
  - ङ) परिक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।
  - च) नियुक्तिका लागि सिफारिश गर्ने ।
१५. छनौट प्रकृया: (१) पदपूर्ति समितिले तोकिएको अवधिभित्र प्राप्त आवेदनहरूको जाँचबुझ गरी दरखास्त स्वीकृति गर्नुपर्नेछ।
- (२) दरखास्त स्वीकृत भएका उमेदवारहरूको श्रवण र आँखाको जाँच सहितको स्वास्थ्य परिक्षण गर्न लगाई सोको प्रतिवेदनका आधारमा उत्तीर्ण उमेदवारहरूलाई शारीरिक तन्दुरुस्ती परीक्षणको लागि प्रहरी कार्यालयमा पठाईनेछ।
  - (३) शारीरिक तन्दुरुस्ती परीक्षामा उत्तीर्ण व्यक्तिहरूलाई पुस अप, सेट अप र दौडको परीक्षामा सहभागी गराई आवश्यक पद संख्याको बढीमा तेव्वर संख्यामा उमेदवारहरू मात्र छनौट गरि अन्तिम छनौट कृत्याको लागि सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ।
  - (४) अन्तिम छनौट प्रकृत्यामा देहाय अनुसारको मापदण्ड भित्र रहि ५० पूर्णाङ्कमा मूल्याङ्कन गर्नुपर्नेछ।
- क) प्रारम्भिक योग्यता बापत २५ अंक
    - वैङ्क तथा वित्तीय संस्था तथा नेपाल सरकारका निकायहरूमा सुरक्षाकर्मी वापत अनुभव भएको प्रतिवर्ष २ अंकका दरले र म्यादी प्रहरीमा काम गरेको प्रति चुनाव २ अंकका दरले गरी अनुभव बापत वढीमा १० अंक
    - तोकिएको भन्दा उपल्लो शैक्षिक योग्यता बापत ५ अंक
    - कंचन गाँउपालिकाको स्थायी वासिन्दाको हकमा १० अंक, जोडिएका स्थानीय तहको स्थायी वासिन्दाको हकमा ७ अंक, रुपन्देही जिल्लाको स्थायी वासिन्दाको हकमा ५ अंक गरी स्थानीय वापत वढीमा १० अंक
  - ख) अन्तर्वार्ता बापत २५

१६. योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने : १) प्रारम्भिक योग्यता परिक्षा र अन्तवार्तामा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा योग्यताक्रम सूची तयार गरी पदपूर्ति समितिले नियुक्ति का लागि सिफारिस पेश गर्नेछ । कुल पदको बढीमा ५० प्रतिशत सम्म योग्यताक्रमनुसार वैकल्पिक उम्मेदवार राख्न सकिनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस गरिएका व्यक्तिहरुलाई पदपूर्ति समितिले नियुक्ति गर्ने अधिकारी समक्ष नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नेछ ।
- (३) नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको मितिले सात दिनभित्र गाउँपालिकाले नियुक्तिपत्र दिने निर्णय गरी सक्नु पर्नेछ ।
- (४) उपदफा (३) बमोजिम निर्णय भएको मितिले सात दिनभित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले ६ महिनाको लागि करार सम्झौता गरि नियुक्ति पत्र दिनेछ ।
- (५) वैकल्पिक उम्मेदवारहरुले एक वर्ष सम्म पनि नियुक्ति प्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूची स्वतः खारेज हुनेछ ।
१७. करार नियुक्ति थप : (१) सम्झौताको अवधिमा नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा नगर प्रहरी एक पटकमा ६ महिना नवढ्ने गरि करार अवधी थप गर्दै लगिनेछ ।

### परिच्छेद-७

#### बिदा

१८. बिदा अधिकारको कुरा होइन : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अधिकारको रूपमा विदाको दावी गर्न पाउने छैन ।
- (२) कामको अनुकूल हेरी विदा दिने अधिकारीले विदा दिन अथवा नदिन पनि सक्नेछ । साथै आवश्यक परेमा विदामा बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजको स्वीकृत विदा रद्द गरी बोलाई काममा लगाउन सक्नेछ ।
- (३) नगर प्रहरी कर्मचारीहरुले देहायको बमोजिमका विदा पाउने छन् :—
- (क) भैपरी आउने र पर्व विदा
- (ख) विरामी विदा
- (ग) किरिया विदा
- (घ) प्रसुती विदा
- (ङ) प्रसुति स्याहार विदा
१९. विदा नलिई घर बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने : (१) यस ऐन बमोजिम विदा नलिई नगर प्रहरी कर्मचारी गैर हाजिर हुन पाउने छैन ।



- (२) दफा (१) को उल्लंघन गरी गैर हाजिर हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गाउँपालिकाले सेवाबाट हटाउन सक्नेछ ।  
तर निकास नहुँदै विदा बसी पछि सो गैर हाजिर भएको अवधिको लागि विदाको निवेदन गरी सो विदा स्वीकृत भएमा यो नियम उल्लंघन गरेको मानिने छैन ।
२०. भैपरी/पर्व विदा : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक सालमा १२ दिनमा नबढाई भैपरी/पर्व विदा पाउनेछ ।  
(२) भैपरी/पर्व विदा साधारणतया एक पटकमा २ दिनमा नबढाई लिन पाइनेछ ।  
(३) भैपरी/पर्व विदा एक सालको अर्को सालमा लिन पाइने छैन ।  
(४) विदा बस्नु परेमा कुनै प्रहरी कर्मचारीले विदाको स्वीकृति लिई रहन नभ्याएमा विदा बसे पछि स्वीकृति गराए पनि हुन्छ ।  
(५) भैपरी/पर्व विदा बसेका नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले पूरा तलब, भत्ता, राशन पाउनेछ ।  
(६) भैपरी/पर्व विदा शनिबार बाहेक अरु विदासँग मिलाई लिन पाइने छैन ।
२१. बिरामी विदा : (१) आफ्नो पदको कर्तव्य पालना गर्दा चोटपटक लाग्न गई वा बिरामी भई अस्पतालमा भर्ना भई उपचार गराउँदा सम्बन्धित चिकित्सकले कामगर्न नसक्ने भनि गरेको सिफारिस बमोजिम लाग्ने दिन वरावरको तलवी बिरामी विदा पाउनेछ ।  
(२) सात दिनभन्दा बढी अवधिको बिरामी विदा माग गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ ।  
तर यस्तो प्रमाणपत्र पेश गर्न साधारणतया सम्भव छैन भन्ने विदा दिने अधिकारीलाई विश्वास भएमा निजले सो व्यहोरा खुलाई प्रमाणपत्र पेश नगरी विदा दिन सक्नेछ ।
२२. किरिया विदा : (१) नगर प्रहरी कर्मचारी आफै किरियामा बस्नु परेमा कुल धर्म अनुसार बढीमा १५ दिन किरिया विदा पाउनेछ । यस्तो विदा महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको पतिले किरिया बस्नुपरेमा त्यस्तो महिला कर्मचारीलाई समेत दिइनेछ ।  
(२) यस्तो किरिया विदा बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।
२३. प्रसुती विदा : (१) महिला नगर प्रहरी कर्मचारी गर्भवती भएमा निजले सुत्केरीको अधिपछि गरी ९८ दिन प्रसुती विदा पाउनेछन ।  
(२) प्रसुती विदा बस्ने महिला नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।  
(३) प्रसुती विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ । साथै गाउँपालिकाले दिएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछ ।  
(४) उल्लेख भएअनुसारको विदाको अभिलेख कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अद्यावधिक बनाई राख्नु पर्नेछ ।
२४. प्रसुती स्याहार विदा : (१) प्रसुती स्याहार विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ साथै गाउँपालिकाले दिइएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछ ।

- (२) नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी सुत्केरी हुने भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सुत्केरी हुनुभन्दा अघि वा पछि गरि पन्ध्र दिन प्रसुती स्याहार विदा लिन सक्नेछ । यो विदा सेवा अवधिमा दुई पटक सम्म पाउनेछ ।
- (३) प्रसुती स्याहार विदामा बस्ने कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।
- (४) प्रसुती स्याहार विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्ने कार्यालयले अद्यावधिक बनाई राख्नु पर्नेछ ।
- (५) सुत्केरी स्याहार विदामा बस्ने कर्मचारीले जन्म दर्ता प्रमाण पत्र वा सम्बन्धित अस्पतालको प्रमाणपत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।
२५. सट्टा विदा : कुनै पनि सार्वजनिक विदाको दिन ड्युटी गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आलोपालो मिलाई नगर प्रहरी प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतसँगको परामर्शमा सट्टा विदा दिन सक्नेछ ।
- तर यस्तो सट्टा विदा एकपटकमा सात दिन भन्दा बढी हुने छैन ।
२६. विदा माग गर्ने अवधि : (१) विदाको निकासाका निमित्त नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूलाई चाहिएको विदाको अवधि, कारण र विदेश जानुपर्ने भए सो समेत खुलाई आफ्नो कार्यालय मार्फत विदा दिने अधिकारी समक्ष निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ र विदा दिने अधिकारीले पनि विदा स्वीकृत वा अस्वीकृत भएको सूचना सो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई दिनु पर्नेछ ।
- (२) देहायको कुरामा विदा दिने अधिकारीलाई चित्त बुझेमा निजले निवेदनको मिति भन्दा अघिको मितिबाट विदा स्वीकृत गर्न सक्नेछ :—
- (क) विदा दिने अधिकारीको पूर्व स्वीकृति दिन सम्भव थिएन भने,
- (ख) पूर्व स्वीकृति प्राप्तिको लागि निवेदकले सकभर प्रयास गरेको थियो भने,
२७. विदा दिने अधिकारी : (१) देहायको विदा स्वीकृत गर्ने अधिकार देहायको अधिकारीलाई हुनेछ :-
- | विदाको किसिम              | विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी |
|---------------------------|----------------------------|
| १. भैपरी आउने र पर्व विदा | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत    |
| २. विरामी विदा            | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत    |
| ३. प्रसुती विदा           | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत    |
| ४. किरिया विदा            | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत    |
| ५. सट्टा विदा             | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत    |
- (२) यस्ता स्वीकृत भएका विदाहरूको अभिलेख १५ दिन भित्र सामान्य प्रशासन तथा जनशक्ति विकास शाखामा अनिवार्य उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
२८. विदा परिणत नहुने : यस परिच्छेद बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन विदा लिई बसेको हो सोही विदा नै उपभोग गर्नु पर्नेछ । पहिले कुनै एक किसिमको विदा स्वीकृत भएकोमा

- त्यस्तो विदा पछि किरिया विदा वा प्रसुति विदा बाहेक अर्को किसिमको विदामा परिणत गराउन पाइने छैन ।
२९. सार्वजनिक विदा गाभिने : भैपरी आउने र पर्व विदा बाहेक अरु कुनै प्रकारको विदा लिई बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले सो विदा भुक्तान हुँदा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा र सार्वजनिक विदा पछि कार्यालय हाजिर नभएमा सो सार्वजनिक विदाको अवधि पनि निज कर्मचारीले लिएको विदा वा सो विदा बाँकी नभएमा लिन पाउने अरु विदामा बसेको मानिनेछ ।
३०. कार्यालयमा अनुपस्थित हुने उपर कारवाही : विदा नलिई कार्यालयमा अनुपस्थित हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गयल र तलव कट्टी गरी विभागीय सजाय समेत गर्न सकिनेछ । यसरी गयल भएको अवधि सेवा अवधिमा गणना हुने छैन ।
३१. झुट्टा कारण देखाएमा सजाय हुने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै झुट्टा कारण देखाई विरामी विदा, किरिया विदा र प्रसुती विदा लिई बसेको ठहरिएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारी विभागीय सजायको भागी हुनेछ ।
३२. तालिम अवधिमा विदा बस्ने बारे : यस नियमावलीमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि तालिम अवधिभर सार्वजनिक विदा र किरिया विदा बाहेक साधारणतया अरु कुनै विदा दिइनेछैन ।

### परिच्छेद-८

#### आचरण

३३. दान उपहार लिन नहुने : आफ्नो सरकारी काममा कुनै पनि प्रकारको असर पर्न सक्ने गरी कुनै पनि नगर प्रहरी र निजको परिवारका सदस्यसमेतले गाउँपालिकाको पूर्व स्वीकृत विना स्वदेशी तथा विदेशी संघसंस्था निकाय वा व्यक्ति कसैबाट कुनै प्रकारको दान, बक्स, पुरस्कार, कोसेली र उपहार स्वीकार गर्नु हुँदैन ।
३४. चन्दा लिन नहुने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको पूर्व स्वीकृति विना कुनै कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न अथवा स्वीकार गर्नु हुँदैन र अरु कुनै किसिमको आर्थिक सहायता प्राप्त गर्ने काममा समेत भाग लिन हुँदैन ।
३५. सम्पत्तिको विवरण दिनुपर्ने : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मितिले साठी दिनभित्र गाउँपालिकाले तोकिएको कर्मचारी समक्ष देहायको सम्पत्तिको विवरण तोकिएको ढाँचामा दाखिला गर्नु पर्नेछ ।
- (क) आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको प्रत्येक अचल सम्पत्ति र शेयर, बैंक मौज्जातको विवरण ।
- (ख) आफूसँग वा आफ्नो नाउँमा रहेको नगद, जवाहरत, सुन, चाँदीको अन्दाजी मूल्य ।

- (२) उपदफा (१) बमोजिमको विवरण दाखिला गर्दा संयुक्त परिवारमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो परिवारको प्रमुखको नाममा निजसँग रहेको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।
- (३) आफ्नो सम्पत्तिमा थपघट भएमा अख्तियारवालालाई सोको सूचना तीन महिनाभित्र दिनु प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीको कर्तव्य हुनेछ ।
३६. व्यापार व्यावसाय गर्न नहुने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यालयको स्वीकृति बेगर देहायका काम गर्नु हुँदैन :-
- (क) कुनै व्यापार गर्न,  
(ख) कुनै फर्मको हिस्सेदार वा सञ्चालक हुन र  
(ग) कुनै व्यवसाय चलाउन ।
३७. गाउँपालिकाको काममा थाहा पाएका कुराहरु प्रकाशन गर्न नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाद्वारा अथाव विशेष रूपमा अख्तियार नपाई आफ्नो कर्तव्यको पालना गर्दा स्थानीय तह वा गैह्रसरकारी संघसंस्थाबाट प्राप्त गरेको वा आफैले लेखेको अथवा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपबाट अरु अनाधिकृत नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वा गैह्रसरकारी व्यक्तिलाई अथवा पत्रपत्रिकालाई जानकारी दिन हुँदैन ।
३८. रेडियो वा पत्रिकासँग सम्पर्क राख्न नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको अनुमति प्राप्त नगरी कुनै पत्रपत्रिकामा आफ्नै वास्तविक अथवा काल्पनिक नामबाट अथवा बेनामी कुनै लेख प्रकाशित गर्न अथाव रेडियोद्वारा प्रसारण गर्न हुँदैन ।
३९. गाउँपालिकाको आलोचना : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै कुराको आलोचना गर्दा गाउँपालिकाको नीतिको विरुद्ध असर पर्ने गरी वा गाउँपालिका र गाउँपालिकाबासीमा खलल पुग्ने गरी भाषण, सम्वाद, लेख रचना गर्नु हुँदैन ।
४०. निर्वाचनमा भाग लिन नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै पनि राजनीतिक दलको लागि कुनै निर्वाचनमा भाग लिन वा कसैको निमित्त मत माग्ने वा अन्य कुनै प्रकारले प्रभाव पार्न हुँदैन ।
४१. राजनीतिमा भाग लिन नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै राजनैतिक दल र सोसँग सम्बन्धित संस्थाको सदस्य बन्न, राजनीतिमा भाग लिन, राजनैतिक संस्थालाई सहायताको निमित्त चन्दा दिन अथवा कुनै राजनैतिक संस्था वा आन्दोलनलाई अन्य कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्न सहयोग गर्न हुँदैन ।
४२. समय पालन र नियमितता : नगर प्रहरी कर्मचारीले ठीक समयमा तथा नियमित रूपमा आफ्नो पालोमा हाजिर हुनुपर्दछ र साधारणतया पहिले विदाको निकास नलिई काममा अनुपस्थित हुनु हुँदैन ।

४३. अनुशासन र आज्ञापालन : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कर्तव्य तत्परताको साथ पालन गर्नुपर्दछ ।
- (२) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कार्यालयको काम सम्बन्धी कुरामा आफुभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आज्ञालाई तदारुकतासाथ पालन गर्नुपर्दछ ।
- (३) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफुभन्दा माथिका सबै अधिकृतहरू प्रति उचित आदर देखाउनुपर्नेछ ।
४४. नगर प्रहरी कर्मचारीले बाहिरी प्रभाव पार्न नहुने: नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो नोकरी सम्बन्धी कुरामा आफुभन्दा माथिका अधिकृतमाथि कुनै अनुचित प्रभाव पार्न अथवा प्रभाव पार्ने प्रयत्न गर्न हुँदैन ।
४५. बहुविवाह, बालविवाह, अनमोल विवाह प्रतिबन्ध: नगर प्रहरी कर्मचारीले मुलुकी ऐन बिहाबारीको महलको विपरीत हुने गरी विवाह गर्नु गराउनु हुँदैन ।

।

### परिच्छेद-१४

#### तलव तथा सेवा सुविधा

४६. तलव भत्ता : नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति पाएको वा बढुवा भएको मितिदेखि तलव भत्ता पाउने छ । तलव र राशन भत्ता नगर प्रहरीले पाउने सुविधा कार्यपालिकाको निर्णयबमोजिम हुनेछ ।
४७. नगर प्रहरी पोशाक: नगर प्रहरी पोशाकको रंग र किसिम तथा अन्य विवरण प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोके बमोजिम हुनेछ ।
४८. प्रारम्भिक पोशाक र सामान: प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई तोके बमोजिमको पोशाक र सामान उपलब्ध गराईनेछ ।
४९. जाडो मौसमका लागि दिइने पोशाक: प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई जाडो मौसमको लागि पोशाक नि:शुल्क दिइनेछ ।
५०. तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएमा दिने सुविधा: नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई तोके बमोजिम सिलाई ज्याला दिइनेछ ।
५१. नगर प्रहरीको पोशाक सट्टा भर्ना: नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई निजहरूको मालसामान र पोशाक निश्चित अवधि नपुगी वा कामकाजको सिलसिलामा फाटी गएमा नगर प्रहरी प्रमुखले पेश गरे बमोजिम सट्टा गरी नयाँ दिइनेछ ।
५२. चाडपर्व खर्च पाउने: नगर प्रहरी कर्मचारीले खाईपाई आएको एक महिनाको तलव बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष चाडपर्व खर्चको रूपमा पाउनेछन् ।

प्रमाणीकरण मिति: २०८०/०८/१२

आज्ञाले,  
सागर गौतम  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत  
कञ्चन गाउँपालिका

कञ्चन गाउँपालिका स्थानीय राजपत्र